



**COMPTE-RENDU**  
**Commission Services aux habitants**  
**Groupe de travail Accès à l'emploi**  
**Jeudi 1<sup>er</sup> octobre – 18h00**  
**à Rodez**

---

**Séance animée par**

**Solenn ETTORI (REGATE) représentante de la commission Services aux habitants,**  
**Peter ULRICH, Fact Consultants**  
**et Marielle MOULY, chargée de mission services, mobilité et habitat au Pays Ruthénois**

**Cette réunion a rassemblé les personnes suivantes :**

- Annie CAZAL, PRE de Marcillac
- François GINESTY, CFTD
- Michel ROZIERES, CDAS
- Béatrice CARRIERE, ANDEF de Naucelle
- Mireille GALINDO, UNSA
- Guy MAZENQ, ASAC
- Marie Louise GAYRAUD, ASAC

**Etaient excusés :**

- Patrick MAROT, Pact Aveyron
- Bertrand SAUNIE, DDEA
- Thibaut CORDONNIER, Créer Boutique de gestion
- Evelyne SEYRIES, RILE 12
- Pascal GUENEAU, RILE 12
- Gérard ORLIAC, FO
- Daniel GUELDRY, Pôle service à la personne et à l'emploi, CG12

**Cette réunion avait pour objectifs de :**

- **Discuter des points approfondis suite à la séance du 7 juillet 2009**
- **Présenter les enjeux en matière d'accès à l'emploi**
- **Décliner les enjeux en objectifs stratégiques et les hiérarchiser**

La séance s'est déroulée sous forme d'échanges spontanés, sur :

- les points du diagnostic qui restaient à approfondir depuis la séance de juillet,
- les principaux constats et enjeux qui en découlent.

Ce travail a abouti à la proposition de pistes d'action à destination des élus, afin de les aider au mieux à décider des orientations futures du schéma des services.

## I. RETOUR SUR LES POINTS APPROFONDIS

---

La plupart des informations à recueillir le sont difficilement. C'est le cas notamment pour les données relatives au **nouveau statut d'auto-entrepreneur**, car le recul nécessaire pour avoir une analyse est encore insuffisant.

D'autres informations sont difficiles à récolter auprès de Pôle Emploi :

- Affiner la **connaissance de la structure des demandeurs d'emplois** : sexe, âge, localisation sur le territoire
- Affiner la **connaissance du type d'emplois proposés sur le territoire** : type de contrat, secteur d'activité, nombre d'heures proposés
- Connaître les **types d'offres d'emploi non pourvues et rechercher si l'offre de formation existe** localement
- Identifier des **secteurs d'activité où le chômage serait plus faible**

Les deux PRE présents nous signalent que leur fichier sur la fréquentation des Demandeurs d'Emploi (DE) et sur le nombre d'offre, sont difficilement exploitables.

Sur le Marcillacois, les demandeurs d'emplois n'ont pas été plus nombreux en septembre 2009 qu'en 2008. Cette constatation s'explique par le contexte local, puisque l'entreprise principale, Filtrauto, a embauché 80 intérimaires pour quelques mois. De manière générale, depuis l'automne 2008, les inscrits au PRE augmentent tandis que les offres diminuent.

Quant au PRE de Naucelle, remis en route depuis mars 2009, il n'a pas encore le recul nécessaire pour pouvoir établir une analyse des tendances. Le public des DE se compose de toutes les tranches d'âge et de plus en plus, de retraités. Globalement ces personnes ont un bas niveau de qualification et souvent ne sont pas inscrites à Pôle Emploi. Ces personnes ont besoin d'un accompagnement à la reconversion. L'offre en formation est suffisante, mais il est encore très difficile de travailler à une reconversion des DE.

## II. LES CONSTATS

---

### Points forts

- Un **taux de chômage faible**, largement inférieur à la moyenne départementale et régionale
- Un **dynamisme remarquable du marché de l'emploi entre 2000 et 2008** attirant une main-d'œuvre extérieure
- Des **évolutions tendanciennes plus intéressantes à l'échelle du Pays Ruthénois qu'au niveau du Département ou de la Région** : chômage de longue durée, stabilité des activités non salariées, vieillissement de la population active, taux d'activité des femmes supérieur à la moyenne ...

Ce troisième point est à reformuler de manière plus explicite : « moins de chômeurs de longue durée, stabilité accrue des activités non salariées, vieillissement moindre de la population active, taux d'activité des femmes supérieur à la moyenne ... »

- **Présence de trois Points Relais Emploi sur le territoire** (Marcillac, Baraqueville et Naucelle) → dynamique locale importante, sur ces territoires, en matière d'emploi
- Une **couverture territoriale relativement bonne des Structures d'Insertion par Activité Économique (SIAE)**

### Points faibles

- Des **tendances récentes du chômage qui annoncent des signes inquiétants** de déséquilibres potentiels

- Dans plusieurs filières, la **pérennité des activités est considérée comme fragile** et très incertaine dans l'industrie (particulièrement dans l'automobile), mais aussi dans les services aux entreprises. Ajouter l'agriculture (avec notamment la filière bovin lait). L'agriculture, même si avec le vieillissement des agriculteurs et la disparition de la main d'œuvre bénévole, pourrait être créatrice d'emplois, subit une perte d'emploi énorme du fait de la crise économique et des nouvelles réglementations.
- Le **dynamisme du marché du travail reste très concentré autour de l'aire urbaine de Rodez**, il ne fait pas profiter l'ensemble du territoire
- **Manque d'équilibre dans le maillage assuré par les PRE (Réquista)**  
Le projet de PRE émergeant il y a quelques années a été abandonné et n'a pas vu le jour par manque de structure porteuse. Le Réquistanais est un territoire de paradoxe : on y trouve les revenus les plus importants de l'Aveyron, le plus de personnes imposés à l'Impôt sur la fortune et par contre le plus de personnes sous le seuil de pauvreté. Un PRE sur ce territoire enclavé permettrait certainement de répondre à un besoin de proximité en matière d'emploi et d'insertion pour les habitants.
- **Evasion des jeunes et des jeunes actifs (15-35 ans).**  
→ A ajouter en tant que point faible

### III. LES ENJEUX ET PISTES D'ACTION

---

#### Enjeux

- **Accompagner les mouvements récents du marché du travail** au niveau du territoire  
Revoir la formulation de cet enjeu : insister davantage sur la territorialisation des emplois.
- **Prévenir l'évasion et retenir les jeunes actifs (15 - 44 ans)**
- **Rechercher une main-d'œuvre qualifiée à l'extérieur et renforcer les dispositifs de formation professionnelle** pour garantir des capacités d'ajustement appropriées
- **Créer des emplois dynamisés en dehors de l'aire urbaine de Rodez** pour mieux équilibrer la répartition des emplois sur l'ensemble du territoire

#### Piste d'actions

- Pour organiser la ressource « emploi » du territoire, il apparaît nécessaire de lier les secteurs d'activité, par exemple dans un **groupement d'employeur multisectoriel**. Le temps de construction d'un groupement d'employeur est long et l'animation est essentielle et fonction du nombre de salariés. De plus, des problèmes de situation vis-à-vis de la TVA demeurent, quand il s'agit de plusieurs structures.  
Existe-t-il des formules pour mutualiser les emplois, moins lourdes dans la mise en place ?  
Rechercher : Groupement d'employeur multisectoriel existant avec le secteur agricole.  
Cf. Chambre d'agriculture de Loire Atlantique et SCICA du Lot (photovoltaïque).
- Sensibilisation des élus et des acteurs à la **nécessité de création d'un PRE à Réquista** (→ renforcement du réseau des PR, travail avec la MCEF)
- **Sensibilisation des élus à la nécessité d'embaucher des agents de développement économique** dans les communautés de communes pour faire le lien avec les entreprises
- **Opération « Place aux jeunes ! »** : encourager la création d'activité et l'installation de jeunes actifs sur le territoire. Cette action serait une belle réussite pour aller à l'encontre de tout ce qui s'est dit ces dernières années. Le Pays Ruthénois et plus largement l'Aveyron, était plutôt un territoire qu'il fallait quitter pour trouver un « bon emploi ». De plus, cette action permettrait de cultiver l'attachement des jeunes au territoire (pour les

locaux) et d'accueillir une population nouvelle, avec un dispositif d'accompagnement, pour favoriser les installations pérennes.

- **Améliorer l'offre de formation dans le domaine des services** aux personnes et homogénéiser les diplômés.

Des actions comme celle menée par le PRE de Bozouls sur la découverte des métiers artisanaux, peuvent être menées également et vont dans le même sens que celles citées précédemment. Des freins réglementaires existent à la mise en place de cette action, le Pays ne pourrait-il pas être une force pour lever ces freins ?

#### **IV. LES ECHEANCES A VENIR**

---

Les trois groupes de travail de la commission « Services aux habitants » se réunissent pour la deuxième fois :

- jeudi 17 septembre : groupe enfance-famille
- lundi 28 septembre : groupe services médico-sociaux  
➔ Réunion annulée faute de participants
- jeudi 1<sup>er</sup> octobre : groupe accès à l'emploi

**Une synthèse de ces travaux sera effectuée en bureau du CDR le 15 Octobre 2009.**

Par la suite, **un avis sera rendu aux élus lors du Comité de pilotage du 3 novembre 2009**, qui fixera les grandes orientations du schéma des services.

Un travail reprendra en fin d'année, début d'année prochaine, afin de proposer des actions plus détaillées, en groupe de travail ou en commission. Les modalités restent à définir.